

KURUMSAL SORUMLULUK POLİTİKASI

February,2026

Davranış Kuralları Escubedo Turkey,

Dünyanın dört bir yanındaki insanların yaşamlarını iyileştirmeye katkıda bulunan ürün ve çözümlere sahip, sorumluluk sahibi ve kurumsal bir üreticiyiz. Ürünlerimizin üretimi, dağıtımı ve satışı da dahil olmak üzere tüm faaliyetlerimiz, insan haklarına, insan güvenliği ve sağlığına, çevreye saygılı ve dikkatli bir şekilde gerçekleştirilmelidir. Sürdürülebilirliği tüm operasyonlarımızda merkezi bir konu haline getirerek sürekli iyileştirme için çalışmalarımızı yürütmekteyiz.

Bu Davranış Kuralları, maddelerine uygunluğu sağlamak tüm çalışanların ve yönetimin sorumluluğundadır. Uyumsuzluk vakalarında, çalışanların bunu ilgili iç yetkililere bildirmeleri beklenir ve bu durum için çalışanlar teşvik edilir. Ayrıca çalışanlarımıza kendi departmanlarında mevcut bir üst kademeye iletilmesi nedeniyle herhangi bir misilleme veya başka olumsuz sonuç olmayacağı konusunda da tarafımızca güvence verilir.

Bu Davranış Kuralları yönergesi, şirketimizin işlerinin yürütüldüğü ve tedarikçilerimizin bu kurallara uymasının gerekli olduğu tüm yerler için geçerlidir.

• **Yasal Düzenlemeler:** Şirketimizin faaliyet gösterdiği her yerde ilgili yasa ve düzenlemelere uyulmaktadır. Bu, bu belgenin hükümlerine uygun olarak karşılanması gereken minimum gerekliliktir.

• **Tedarikçiler ve Alt Yükleniciler:** Tedarikçiler ve alt yüklenicilerin bu Davranış Kuralları'na uymayı kabul etmesi gerekir. Tedarikçilerin Alt Yüklenicileri kullanması halinde, alt yüklenicinin bu Davranış Kuralları yönergelerinin gerekliliklerini karşıladığından emin olmak tedarikçinin sorumluluğundadır. Talep üzerine tedarikçi, ürün sürecini hangi alt yüklenicilerin kullandığını Escubedo Turkey'ye bildirebilir.

Müşterinin ilk talebinden son numunelerin gönderilmesine ve sonraki kontrollere kadar Kontrollü Planlama yoluyla süreci yönetmek Şirket Yönetiminin net talebidir. Yönetimin Kalite Politikası'nda da arzusu, sürekli iyileştirme ve sıfır hata yaklaşımıyla yönetimden fabrika operatörlerine kadar şirketi oluşturan tüm personelin motivasyonunun sağlanması ve kolektif bilincin her zaman hedeflere yönelik olduğu bir çalışma ortamına ulaşmaktır.

Kuruluşun personeli ile ilgili olarak karşılanması gereken özel şartlar aşağıda açıklanmıştır.

- **Çocuk İşçiliği:** Şirketimizin faaliyet gösterdiği tüm lokasyonlarda her türlü çocuk işçi çalıştırılması yasaktır. 16 yaşını doldurmamış hiç kimse çalıştırılmayacaktır. Yönetim, izin verilen reşit olmayanlar için asgari olarak yaşlarına uygun ve geçerli yerel yasalara uygun çalışma koşullarını, çalışma saatlerini ve ücretleri sağlamaktan sorumludur.
- **Zorla Çalıştırma:** Zorla veya gönülsüz çalıştırma hiçbir şekilde hoş görülmez ve kuruluşta kesinlikle yasaktır.
- **İş Sağlığı ve Güvenliği:** Tüm çalışanlar güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamına sahip olmalıdır. Kuruluş, işyerindeki kazaları veya hastalıkları önlemek için uygun önlemleri alacaktır.

- **Ayrımcılık:** Tüm çalışanlara, özellikle cinsiyet, yaş, engellilik, ırk, din, uyruk, cinsel tercih, siyasi inançlar, bağlı oldukları sendika dikkate alınmaksızın, iş ilişkilerinin kurulması ve sonlandırılmasında, istihdam koşullarında, terfilerde ve eğitime erişimde daimi kısa süreli tam zamanlı veya yarı zamanlı sözleşmeye dayalı olarak istihdam edilip edilmediğine bakılmaksızın eşit davranılacaktır.
- **İşyerinde Taciz ve İstismar:** Hiçbir çalışan fiziksel, cinsel, psikolojik, sözlü taciz veya istismara maruz bırakılmayacaktır. Kazanılan ücretler, yerel iş kanunu düzenlemelerine uygun olarak iç düzenlemelerle düzenlenmediği sürece, herhangi bir disiplin uygulaması kapsamında para cezası veya ceza olarak kesintiye uğramayacaktır.
- **Çalışma Saatleri:** Escubedo Turkey'de, tüm çalışanların iş ve boş zamanları arasında sağlıklı bir denge kurma ihtiyacının bilincindedir. Çalışanların günde 8 saatten fazla veya beş günlük çalışma haftasında ortalama 40 saatten fazla çalışması zorunlu değildir.
- **Tazminat:** Tazminat düzeyi, yerel yasaların gerektirdiği eyalet asgari tazminatından daha düşük olamaz ve dahili tazminat düzenlemelerine uygun olarak ödenmesi gerekir.
- **Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme Hakkı:** Tüm çalışanlar, çalışan olarak çıkarlarını temsil eden kuruluşlar kurma veya örgütlere katılma konusunda yasal haklarını kullanmakta özgürdür. Bu hakların barışçıl kullanımında hiçbir çalışan korkutmaya veya tacize maruz bırakılmamalıdır. Kuruluş aynı zamanda çalışanların toplu pazarlık hakkına da saygı duymalıdır.
- **Çevresel Uyumluluk:** İç çevre politikası uyarınca, tedarikçilerin ve alt yüklenicilerinin, ürünlerin nihai kullanıldığı ülkelerde geçerli çevre yasa ve yönetmeliklerine uymaları gerekmektedir. Ayrıca Şirket'i korumak amacıyla, toksisitesi ciddi sağlık ve çevre sonuçları doğurabilecek maddelerin içeriğine ilişkin yasal hükümlere uymak zorundadırlar.
- **Organizasyonun İzlenmesi ve Uyumluluk:** Yönetim, çalışanları bu Davranış Kuralları kapsamındaki hakları, görevleri ve sorumlulukları konusunda uygulamaktan ve bilgilendirmekten sorumludur. Yönetim aynı zamanda uyumluluğu göstermek için uygun belgelerin muhafaza edilmesinden de sorumludur. Escubedo Turkey, seçilen denetim şirketlerinin temsilcileri tarafından çalışanlarla yapılan gizli görüşmeler de dahil olmak üzere, dış denetçilere denetim yapma yetkisi verir.

Kerem Üzüm
CEO

