

Rüşvetle Mücadele Politikası

February, 2026

- Kuruluşun tüm üyeleri, her süreç için belirlenen parametreler dahilinde, yapılan işin gizliliğine ve doğru yürütülmesine saygı göstermelidir. Bir görevin doğru şekilde değerlendirilmesini ve yerine getirilmesini etkileyen ve suçluya fayda sağlayan her türlü iç veya dış koşul, rüşvet olarak kabul edilecektir.
- Rüşvet olarak kabul edilen durumlara dahili (organizasyon) veya harici (tedarikçiler) konularda izin verilmeyecek veya hoş görülmeyecektir ve disiplin düzeyinde çok ciddi bir suç olarak değerlendirilecektir. Rüşvet belirtisi olarak kabul edilebilecek herhangi bir faaliyet veya eğilim derhal bölümünüzün ve/veya departmanınızın başkanına ve hatta istisnai durumlarda doğrudan üst yönetime bildirilmelidir.
- Çalışanın bu politikaya ilişkin bilgisi dahilinde, burada açıklanan rüşvetle mücadele gerekliliğine uymayı kabul eder.

Etik İhbar Politikası

Bu politikada belirtilenlerle ilgili herhangi bir dolandırıcılık faaliyeti veya buna ilişkin kanıtlar, doğrudan bir etik yükseltme sürecinin ardından mümkün olan en kısa sürede bildirilmelidir. Bu süreç aşağıdaki öncelik doğrultusunda yürütülecektir:

- Bölüm Sorumlusu
- Bölüm Yöneticisi
- Sistem Süreç Yöneticisi
- İnsan Kaynakları Yöneticisi Yönetim
- Ekibi Üst Düzey Yönetim

Açık nedenlerden dolayı bu emre uyulamıyorsa, doğrudan üst kademeye iletme emrindeki bir sonraki kişiye gitmeniz gerekir. Şikâyetin kendisine iletildiği sorumlu kişiye açıkça bildirilmesi durumunda şikâyetçinin kimliği gizli tutulacaktır.

Şikâyetçi uygun görmesi halinde, herhangi bir usulsüz durumu doğrudan yönetim ekibine veya üst yönetime bildirme yetkisine sahip İK yöneticisi tarafından yönetilen öneri kutusunu isimsiz olarak kullanabilir.

Kerem Üzüm
CEO

